

Informationen¹ Für Bewerber:innen

Arbeitsverhältnis

Das Arbeitsverhältnis ist nach OR geregelt.

Grundlage der Anstellung ist das Personalreglement der Stiftung Wäsmeli.

Arbeitszeit

Allgemeine Arbeitszeit

- Wochenstunden Soll: 42 Stunden

Ferien

- Bis 20. Lebensjahr: 5 Wochen
- Ab 20. Lebensjahr: 5 Wochen
- Ab 50. Lebensjahr: 6 Wochen
- Ab 60. Lebensjahr: 7 Wochen

Für Mitarbeitende im sozialpädagogischen Bereich können je nach Anstellungsumfang Kompensationszeiten berechnet werden.

Feiertage

Es gelten die Feiertage gemäss kantonaler Gesetzgebung: Neujahr, 2. Januar (Berchtoldstag), Karfreitag, Ostermontag, Auffahrt, Pfingstmontag, Fronleichnam, Bundesfeiertag, Mariä Himmelfahrt, Allerheiligen, Mariä Empfängnis, Heiligabend (1/2), Weihnachten, Stephanstag, Silvester (1/2). Zusätzlich rechnet die Stiftung Wäsmeli den St. Leodegar, 2. Oktober, ebenfalls als Feiertag an. Diese Feiertage werden, sofern sie auf einen Arbeitstag fallen, entschädigt.

Treueprämie

Mitarbeitenden werden nach Vollendung von 10, 15, 20, 25, 30 und 35 Anstellungsjahren 5 Tage Ferien als Treueprämie ausgerichtet. Nach 5 Jahren werden CHF 500 bezahlt.

Aus- und Weiterbildung

Die Stiftung Wäsmeli fördert die Aus- und Weiterbildung des Personals in betrieblichen Belangen. Übersteigt der vom Wäsmeli bei Aus- und Weiterbildungen zu übernehmende Anteil den Betrag von CHF 5'000 (inkl. Arbeitszeit), wird eine separate Vereinbarung mit Rückzahlungsklausel erstellt.

Geburt

- Mutterschaftsurlaub: 14 Wochen
- Vaterschaftsurlaub: 4 Wochen

¹ Auszug aus dem Personalreglement der Stiftung Wäsmeli

Lohn

Der Lohn richtet sich nach der Besoldungsverordnung des Kantons Luzern (Besoldungsverordnung für das Staatspersonal, vom 01.01.2021).

Zulagen

Gesetzliche Kinderzulage:

- | | |
|--------------------------------|-------|
| • Bis 12 Jahre | 210.— |
| • Von 12 – 16 Jahren | 260.— |
| • Bis 25 Jahre (in Ausbildung) | 260.— |

Von der Stiftung Wäsmeli zusätzlich entrichtet:

- | | |
|---|--------------------|
| • Besondere Sozialzulage (erhalten alle Familien mit Kindern) | 250.— (Vollpensum) |
|---|--------------------|

Pikettdienst

- | | |
|---|---------------|
| • Zu Hause (im Sinne der Erreichbarkeit): | 3.– pro Std. |
| • Zu Hause (Einsatzbereit innert 30 Minuten): | 6.– pro Std. |
| • Am Arbeitsplatz (Pikettnacht): | 10.– pro Std. |

Nachtdienst

- | | |
|--|---|
| • Nacharbeit gilt ab 20:00 – 6:00 Uhr | |
| • Nachtdienstzulagen: | 6.– pro Std. |
| • Nachtzeitgutschrift für alle im Schichtbetrieb | (16.667% v. Stundenlohn) 10 Min. pro Std. |

Sonntagsdienst

- | | |
|-------------------|--------------|
| • Sonntagszulage: | 8.– pro Std. |
|-------------------|--------------|

Abzüge

- | | |
|--------------------------------|-----------------------|
| • AHV | 5.3% |
| • ALV | 1.1% |
| • NBU | 1.367% |
| • Pensionskasse (Prämiebetrag) | individuell berechnet |

Lohnfortzahlung

Unfall

- | | |
|--|-----|
| • 730 Tage: | 80% |
| • anschliessend, längstens bis zur Rentenleistung: | 80% |

Krankheit

- | | |
|----------------------------------|-----|
| • max. während 730 Tagen: | 80% |
| • während der Probezeit 1 Monat: | 80% |